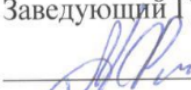


Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка – детский сад №24 Петроградского района
Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО Общим собранием работников ГДОУ №24 Протокол № <u>2</u> от <u>26.02.15</u> 2015г.	Утверждаю Заведующий ГДОУ №24  М.А.Филиппова « <u>27</u> » <u>02</u> 2015 года <i>приказ № 18</i>
---	---

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников ГБДОУ №24
Петроградского района

Санкт-Петербург, 2015

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников образовательной организации (далее – положение об общем собрании членов трудового коллектива (работников)) разработано в соответствии с частью 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада №24 Петроградского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ) и регламентирует деятельность общего собрания членов трудового коллектива (работников) ГБДОУ, объединяющую всех работников ГБДОУ

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ГБДОУ руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ГБДОУ и настоящим положением.

1.3. Общее собрание работников ГБДОУ представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание содействует осуществлению самоуправленческих начал, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов, развитию инициативы трудового коллектива.

1.5. Общее собрание реализует право на самостоятельность ГБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ГБДОУ.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. В компетенцию Общего собрания входит решение следующих вопросов:

- Рассмотрение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств ГДОУ;
- Принятие Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов ГБДОУ, затрагивающих трудовые и социальные права работников ГБДОУ;
- Рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава Образовательного учреждения, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития ГДОУ;
- Рассмотрение и принятие решений по вопросам материально-технического обеспечения и оснащения ГДОУ;
- Заслушивание отчетов заведующего ГДОУ и коллегиальных органов управления по вопросам их деятельности;
- Делегирование полномочий представителям общего собрания, при создании Совета ГДОУ избрании их членами этого Совета;
- Создание комиссии по разрешению трудовых споров и избрание ее членов;
- Рассмотрение и утверждение кандидатуры работников на награждения;

- Рассмотрение иных вопросов деятельности ГДОУ, вынесенных на рассмотрение заведующим, коллегиальным органом управления ГДОУ.

3. Задачи Общего собрания

3.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности ГБДОУ на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития ГБДОУ;
- привлечение общественности к решению вопросов развития ГБДОУ;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ГБДОУ;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ГБДОУ;
- помощь администрации в разработке локальных актов ГБДОУ;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников ГБДОУ;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ГБДОУ, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ГБДОУ;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам в пределах компетенции ГБДОУ;
- внесение предложений о поощрении и награждении работников ГБДОУ;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ГБДОУ и повышения качества оказываемых образовательных услуг;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности ГБДОУ;
- рассмотрение отчета о самообследовании ГБДОУ, его обсуждение;
- заслушивание публичного доклада руководителя ГБДОУ, его обсуждение;
- рассмотрение и утверждение кандидатуры работников на поощрения и награждения;
- принятие решений по вопросам, не отнесенным действующим законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции других органов.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Членом Общего собрания являются все работники, состоящие с ГБДОУ в трудовых отношениях.

4.2. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, который избирается сроком на один год. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 7 календарных дней;
- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.4. Общее собрание ГБДОУ собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.5. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ГБДОУ.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее $2/3$ присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее $2/3$ членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 14 календарных дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ГБДОУ.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1 Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

6.2 В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

6.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Протоколы хранятся в составе отдельного дела в ГБДОУ в течении 5 лет и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем ГБДОУ и действует до принятия нового Положения. Все Приложения к настоящему Положению, а равно изменения и дополнения, являются его неотъемлемыми частями.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.3. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.